



OMRÅDE MÅLTID - I TIDEN - FÖR FRAMTIDEN

Region Jönköpings läns förändringsresa



Region Jönköpings läns förändringsresa

- **VARFÖR** – skulle vi förändra?
- **VAD** – är det vi har förändrat?
- **HUR** – har vi gjort det?
- **FRAMGÅNGAR** – vad har varit viktiga faktorer längs med resan för oss?
- **UTMANINGAR** – vad har vi stött på för utmaningar längs med resans gång?
- **FRAMÅT** – vad händer nu, vad är kvar?

Varför?

- Organisationsförändring inom RJL (region Jönköpings län) till regionövergripande verksamheter
- Ekonomiskt underskott – intäktsfinansierad verksamhet
- Politiskt uppdrag i ”budget med verksamhetsplan”
- Anpassa till nya omständigheter

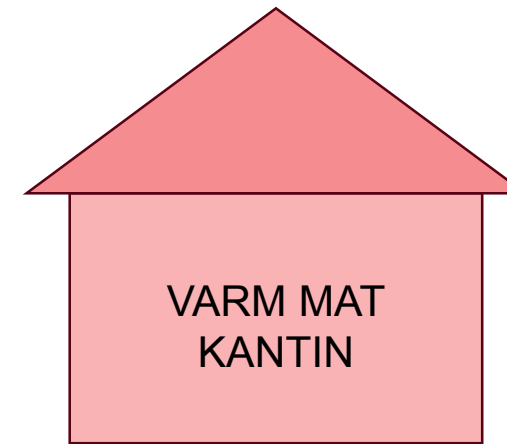
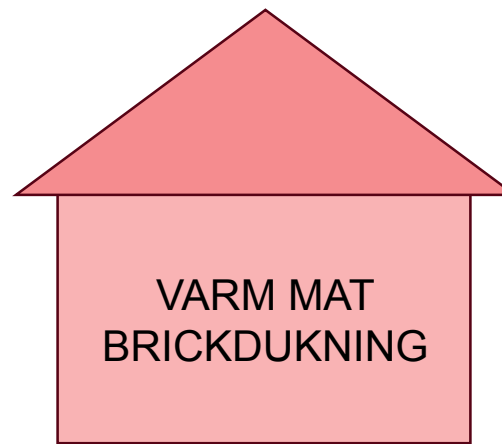
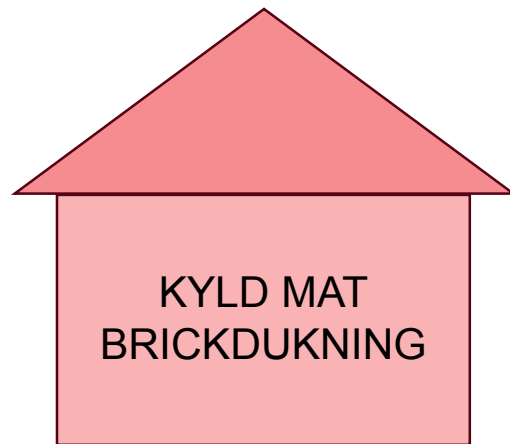
”Det räcker inte längre att ändra inom ramarna”



Vad?

Förändra produktionssätt, menyupplägg och distributionssätt avseende patientmaten på våra tre sjukhus.

Dåläge?

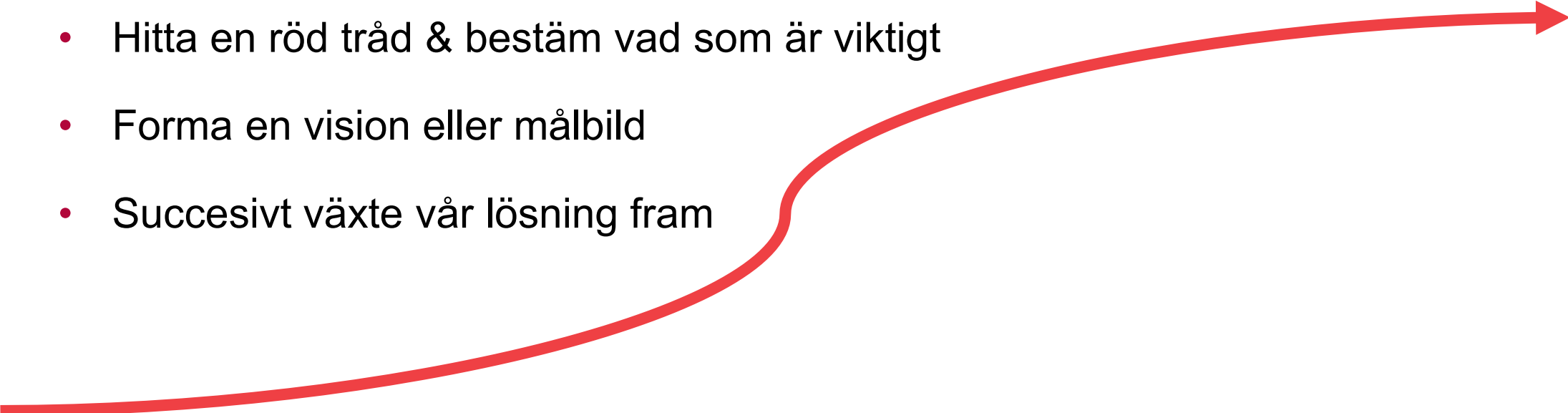


TRADITIONELL
MENYUPPBYGGNAD

Nyläge?

Samproduktion mellan 3 orter, tillagning mot lager genom kylmatsproduktion och pastöriseringsmetoden, 15-rätters á la carte-meny, uppvärmning i vagn på vårdavdelning.

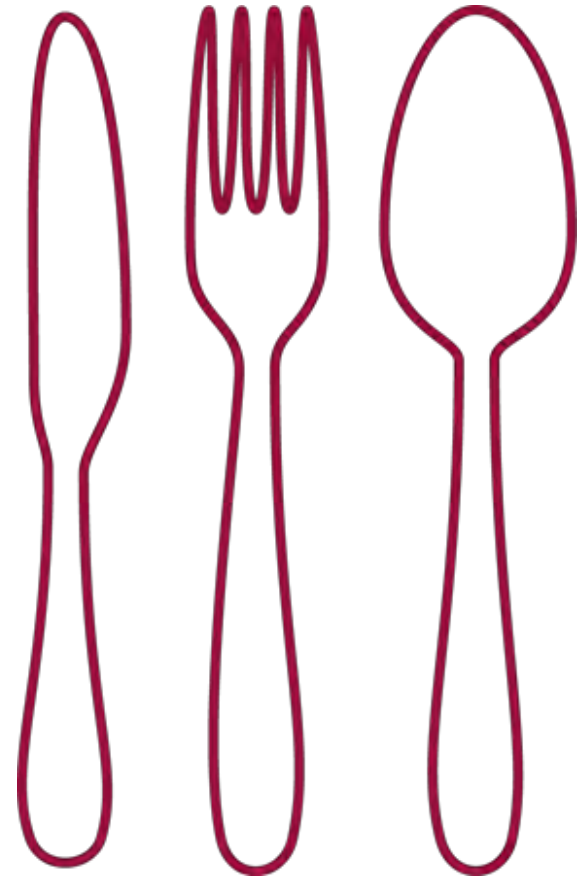
Hur?

- Undersök förutsättningar
 - Hitta en röd tråd & bestäm vad som är viktigt
 - Forma en vision eller målbild
 - Succesivt växte vår lösning fram
- 

Förutsättningar

3 grundläggande principer

1. Ingen större förändring gentemot vården.
2. Innebär en kostnadsbesparing.
3. Tar hänsyn till välfärdsutmaningen.



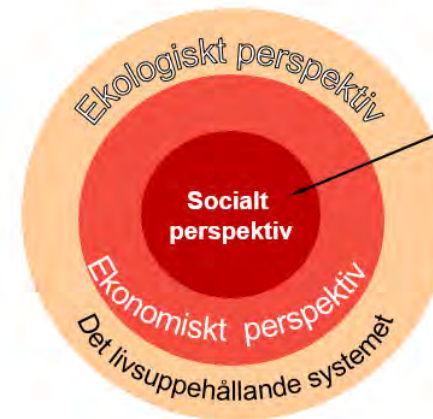
Den röda tråden & målbilden

- Kostnadseffektivisera samtidigt som kvaliteten bibehålls eller ökas.
- Nå en ökad grad av valbarhet och individanpassning.
- Anpassa verksamheten till nya och framtida omständigheter.

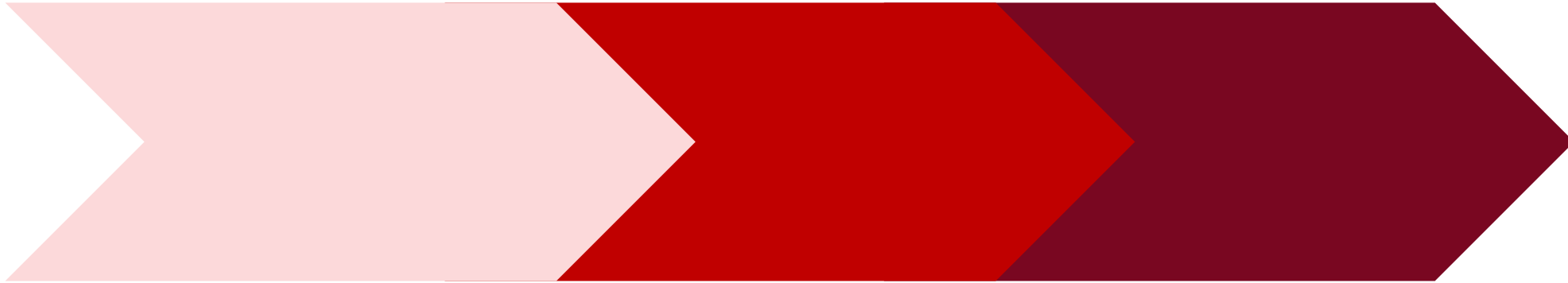
Hög valbarhet för patienter som medför en individanpassning och ger mer mat i magen.



Kvalitet & hållbarhet, har varit viktiga nyckelord.



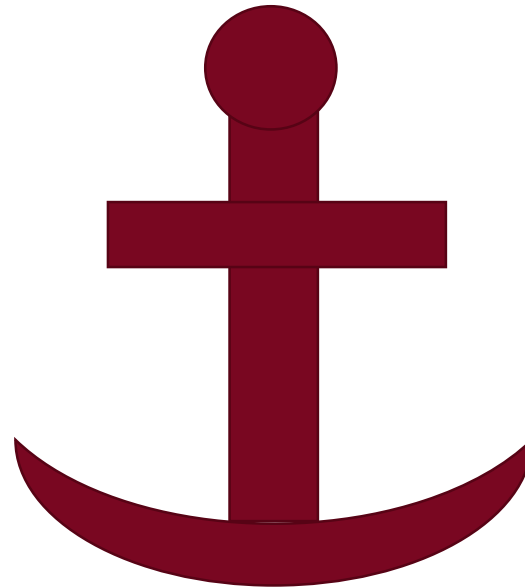
Vårt vinnande koncept!



1. Samproduktion mellan alla tre enheter utan att tappa tankarna kring robusthet.
2. Kylmatsproduktion genom pastöriseringsmetoden.
3. Tillagning mot lager och lång hållbarhet.

Förankra

- En stor förändring behöver förankras både internt och externt.





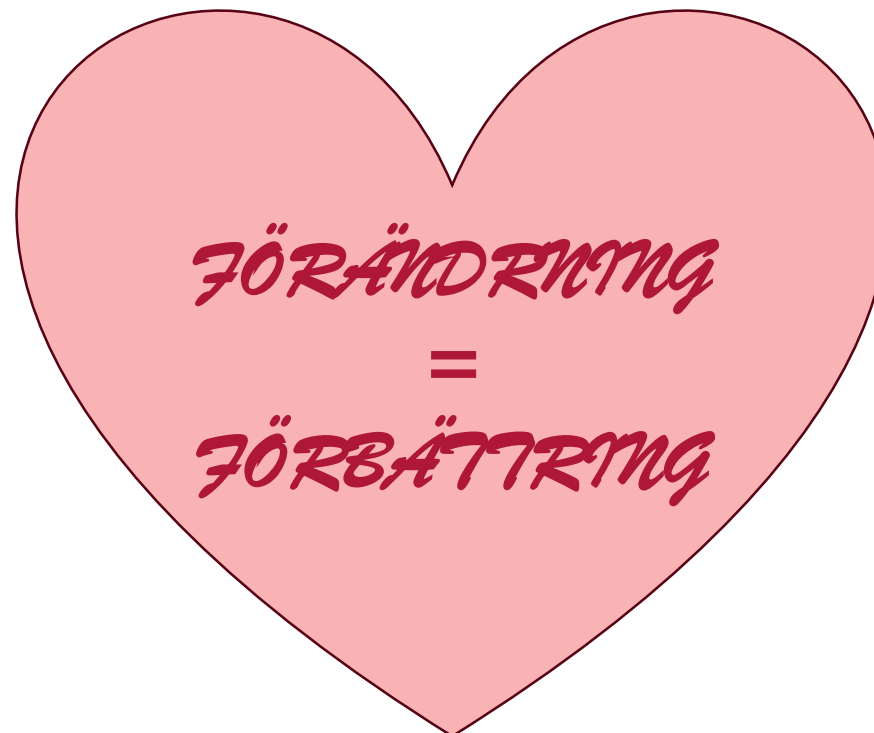
Ett strukturerat och tydligt arbetssätt

- Projektorganisation med styrgrupp där beslut fattas
- Projektplan
- Aktivitetslista
- Kommunikationsplan
- Riskbedömning
- Regelbundna styrgruppsmöten



Hitta ambassadörer

- Pilotinförande
- Gradvis implementering
- Följa upp (görs det gradvis så hinns det med på ett personligt sätt)
- Samtal på rätt nivåer



Kompetensutveckla – rätt kompetens och rätt förutsättningar ger ett lyckat resultat



Utmaningar längs med vägen



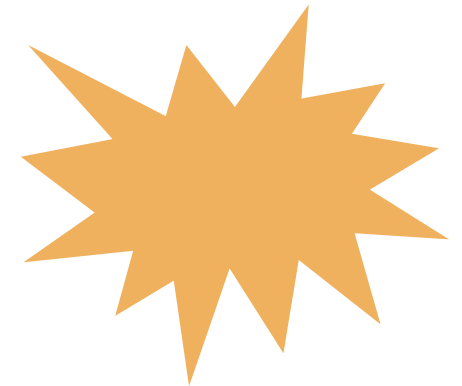
- Skapa förståelse bland våra medarbetare kring varför förändringen är nödvändig.
- Få alla medarbetare att se fördelarna med pastöriseringsmetoden i förhållande till varmmatsproduktion.
- Att nå ut till vården.
- Få vården att faktiskt låta varje patient välja maträtt.
- Att vara ihärdig.

Framåtblick

- Ombyggnation och implementering på det tredje och sista sjukhuset.



- *Låt förändringen ta tid*
- *Genomför gradvis*
- *Ta lärdom längs med resans gång*



Tips 😊



- Jobba ur flera perspektiv samtidigt & tänk helhet!
- Hitta era förutsättningar & grundläggande principer
- Förankra internt & externt
- Informera & kompetensutveckla internt & externt
- Följ upp och skruva vid behov
- Värna om delaktigheten bland medarbetarna
- Bygg vidare på den dialogplattform du får med vården genom förändringsresan
- Håll fast vid den röda tråden och ert vinnande koncept utifrån uppdraget!
- Var ihärdig!

Tack för att ni lyssnade!



***För ett bra liv i
en attraktiv region!***